F.S.U.
Académie de Nancy-Metz

**FSU Lorraine**
3, rue Gambetta
57000 METZ
mail :
lorraine.fsu@laposte.net

# FSU Lorraine
## Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves

## VOTER FSU POUR SE FAIRE ENTENDRE

La FSU est la 1ère fédération syndicale de l'Éducation nationale en France. Elle a une double ambition : défendre les droits des personnels et renforcer le service public d'éducation.

La FSU est également représentative à Jeunesse et Sports, où elle milite pour un service public au service de l'émancipation des personnes, de la protection des publics, du développement du sport, de la vie associative et du vivre ensemble.

Dans les instances et face à l'administration, les militant·es FSU ne se contentent pas de faire de la figuration.

Par leur nombre et leur expertise, les militant·es FSU sont les seul·es qui soient réellement en capacité de faire entendre la voix de toutes les catégories de personnels : préparation collective, communication à tous les personnels des documents préparatoires, interventions systématiques nourries des retours du terrain, capacité à formuler des contre-propositions... vous pouvez compter sur les élu·es de la FSU.

Que vous soyez titulaires ou contractuel·les ; que vous soyez enseignant·es du 1er degré, du 2nd degré ou du supérieur, de l'enseignement général, technologique ou professionnel, personnels techniques et pédagogiques J&S, personnels administratifs, techniques et de bibliothèque, infirmier·ières, psychologues, assistant·es social·es, personnels d'inspection ou de direction, la FSU et ses élu·es sont à vos côtés.




**Clara RAGOT et Joëlle NOLLER**
Représentantes des personnels au CSA-Académique de Nancy-Metz

**POUR POUVOIR CONTINUER À AGIR EFFICACEMENT DANS LES INSTANCES, LA FSU A BESOIN DE VOTRE VOTE !**

## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

CONTRE L'ARBITRAIRE, POUR L'ÉQUITÉ ET LA TRANSPARENCE,
POUR L'AMÉLIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE NOS SALAIRES :

VOTEZ POUR LES LISTES FSU !
VOTEZ POUR CELLES ET CEUX QUI S'ENGAGENT À VOS CÔTÉS !

F.S.U.
ENGAGÉ·ES AU QUOTIDIEN

## La défense des postes : c'est la FSU !

En Lorraine, la FSU est l'organisation syndicale majoritaire dans les instances consultées sur la carte scolaire et l'implantation des postes : le CSA académique et les CSA départementaux ainsi que les CDEN (Conseil Départemental de l'Éducation nationale) et le CAEN (Conseil Académique de l'EN).
Dans ces instances, les représentant·es FSU sont le plus souvent les seul·es à intervenir en séance, à disposer d'éléments précis, à contraindre l'Administration à justifier ou revoir ses choix. Lorsque des actions sont proposées (boycott, conférences de presse, motion, vote contre…), c'est la FSU qui en est à l'initiative et qui organise l'action intersyndicale.
Chaque année, grâce aux interventions de la FSU, des retraits de postes sont annulés, des ouvertures ont lieu, permettant d'assurer de meilleures conditions de travail et d'apprentissage dans des écoles, des établissements et des services.
Bien conscient·es que ces victoires restent en-deçà des besoins, à tous les niveaux, du national au local, la FSU s'oppose à une logique comptable s'appuyant sur la baisse démographique. Moins d'élèves devrait signifier « mieux d'école » et non moins de moyens !

**Pour des effectifs corrects partout et l'obtention des moyens nécessaires au bon fonctionnement des établissements, en décembre, je vote FSU !**




**Anne HAUTENAUVE et Sébastien WAGNER**
Candidat·es FSU pour le CSA-Académique

## CAPA et CAPD : défendre les droits de toutes et tous

Depuis les dernières élections professionnelles, la CAPA 2nd degré traite des situations individuelles de tou·tes les enseignant·es du 2nd degré (certifié·es, agrégé·es, PEPS et PLP), CPE et Psy-EN. Les CAPD traitent des situations des professeur·es des écoles.
Les prérogatives des CAP ont été restreintes par la Loi de Transformation de la Fonction publique de 2019, mais le rôle des élu·es reste essentiel pour accompagner les collègues en cas de désaccord avec l'administration.
La CAPA et les CAPD sont réunies chaque année non seulement pour les procédures disciplinaires mais aussi et surtout à la demande des personnels qui contestent une décision prise à leur sujet (en particulier pour les recours contre l'appréciation finale de RDV de carrière).
À chaque CAPA et CAPD, les élu·es FSU sont les seul·es à intervenir systématiquement pour défendre et faire valoir les droits de tous et toutes les collègues, syndiqué·es ou non.
Les élu·es et militant·es de la FSU poursuivent sans relâche leur travail d'accompagnement des collègues, proposant régulièrement des réunions d'information et des RDV individuels pour les aider à préparer une mutation ou une étape de leur carrière.

**Faites confiance aux militant·es de la FSU pour défendre vos droits lors des CAP, mais aussi pour vous informer et vous accompagner dans toutes les étapes de votre carrière !**




**Caroline PASTÉ et Eric ZOLVER**
Elu·es en CAPA et CAPD

## Été 2025 : alerte sur le temps de travail des personnels du rectorat

En 2025, le SNASUB-FSU alerte sur le temps de travail des personnels administratifs du rectorat. Réunions d'information, boycott des instances et de la garden-party du recteur… la mobilisation, en intersyndicale, contraint l'administration à revoir sa copie. Comme quoi la mobilisation paie et doit toujours être tentée, c'est notre devise.

Les élu·es FSU au CSA - services administratifs




## Penser global, agir local

Lors des dernières vagues de chaleur, personnels et élèves ont été confronté·es à l'insupportable. À quelques exceptions près, les locaux que nous utilisons ne sont absolument pas adaptés aux conditions créées par le changement climatique.

En période de crise, la FSU revendique des mesures générales et non le renvoi au local qui revient à laisser à une seule personne (chef·fes d'établissement ou de service, IEN…) le pouvoir de décider. L'adaptation des horaires ou même la suspension des cours et un fonctionnement en accueil minimum doivent pouvoir être rapidement mis en œuvre. La FSU exige un plan de rénovation thermique du bâti scolaire et la consultation des personnels en amont des travaux.

Un dispositif de mise en protection immédiate des personnels, notamment des plus vulnérables, doit être mis en place et concerner toutes les catégories de personnels, y compris les plus précaires (non-titulaires, AESH, AEd…).

**Face au dérèglement climatique, la FSU revendique à la fois la rupture avec un modèle économique qui l'accélère et une véritable politique d'adaptation et d'anticipation des périodes de fortes chaleurs.**




**François WEY**, secrétaire de la F3SCT (formation spécialisée en matière de santé, sécurité et de conditions de travail)

## Égalité professionnelle femmes-hommes : les élu·es de la FSU s'engagent

Dans toutes les instances, les représentant·es de la FSU sont reconnu·es pour l'opiniâtreté et la pertinence de leurs interventions. La mise en place du plan académique pour l'égalité professionnelle femmes-hommes en est un bon exemple.

Les formations organisées par les syndicats de la FSU assurent aux militant·es FSU une excellente maîtrise des enjeux et des possibilités offertes par la négociation d'un plan de ce type. Notre expertise et notre détermination à obtenir des avancées concrètes font que nos analyses sont écoutées. La FSU a formulé 30 propositions comme celle d'un indicateur de la distribution des primes et indemnités à l'échelle de l'établissement pour en mesurer les effets sur les inégalités salariales. Le plan adopté a donc pu être amélioré par notre action.

Reste maintenant à obtenir des actes et pas seulement des paroles : pour cela aussi vous pouvez compter sur la vigilance de la FSU !

Brigitte STREIFF, représentante des personnels au CSA-Académique de Nancy-Metz

## Aux côtés des AESH pour gagner des droits et mieux accompagner les élèves

Depuis 2015, la FSU se bat aux côtés des AESH pour leur faire reconnaître le droit à la prime REP/REP+. Ses militant·es ont accompagné de nombreux·ses AESH dans leur action devant le tribunal administratif. Cette mobilisation a payé et a forcé l'administration à octroyer ce droit aux indemnités REP/REP+ de manière rétroactive, permettant à certain·es de toucher plusieurs milliers d'euros d'indemnité.

La FSU mène le combat depuis de nombreuses années dans un cadre intersyndical unitaire pour revendiquer la création d'un corps de fonctionnaires de catégorie B pour l'ensemble des AESH ainsi qu'une revalorisation salariale significative et la reconnaissance des qualifications et des compétences acquises.

La FSU est la seule organisation syndicale à proposer des stages de formation destinés aux AESH dans les 4 départements de l'académie Nancy-Metz, au plus près des besoins. Ces stages sont autant de moments de développement professionnel, d'échanges sur les conditions de travail et les réalités que chacun et chacune vit sur le terrain et de renforcement du collectif autour de convictions communes.




**Dans chaque département, un·e militant·e FSU est chargé·e spécifiquement du dossier AESH et les accompagne dans toutes leurs démarches pour faire valoir leurs droits.**

Marie-Hélène BALERET, candidate AESH pour le CSA-Académique

## Sport scolaire : vigilance et mobilisation

Les résultats obtenus par les équipes UNSS de l'académie démontrent chaque année la vitalité du sport scolaire. Ils sont avant tout le fruit de l'engagement des enseignant·es d'EPS et des élèves, bien plus que celui des moyens accordés.

Derrière les nombreuses réussites des élèves, les difficultés se sont multipliées : moyens insuffisants, postes fragilisés, compléments de service en hausse, difficultés de remplacement, installations sportives parfois inadaptées, difficultés financières, ....

Le SNEP-FSU multiplie les interventions pour défendre les postes, préserver les conditions d'enseignement et rappeler l'importance du sport scolaire dans le parcours des élèves. Plusieurs mobilisations ont permis d'obtenir des ajustements de moyens et d'éviter certaines dégradations.

**Le SNEP-FSU continue à porter une ambition simple : davantage de moyens pour l'EPS et le sport scolaire, des personnels reconnus et revalorisés afin que chaque élève puisse bénéficier d'une pratique sportive de qualité.**




**Pascale VERGÉ-SÉPANIK**
candidate pour le CSA-Académique

## Face à l'extrême droite : défendre les droits et porter des alternatives

Alimentée par les politiques néolibérales menées depuis des années, la crise économique, sociale et démocratique favorise le développement de l'extrême droite.

L'extrême-droite est l'ennemie des travailleur·es et s'oppose au progrès social. Pour les agent·es publics, elle promeut un modèle autoritaire, fait d'exécution et d'obéissance, à rebours de celui que défend la FSU, celui d'un·e fonctionnaire citoyen·ne, dépositaire d'une parcelle d'intérêt général et protégé·e par un statut qui le/la met à l'abri de la pression des intérêts particuliers.

Attachée à l'indépendance du syndicalisme par rapport au politique, la FSU a toujours su prendre ses responsabilités face à la progression de l'extrême-droite. En juin 2024, elle s'est engagée en appelant à « battre l'extrême droite et à faire gagner le progrès social ». En Lorraine, elle participe au collectif engagé pour la fermeture de la « taverne de Thor » où sont promues des idéologies suprémacistes, racistes, antisémites, xénophobes, homophobes, handiphobe.

**Déconstruire les discours de haine, dénoncer les dérives autoritaires, construire et revendiquer les alternatives économiques et sociales, défendre et faire progresser les droits de toutes et tous... la FSU agit au quotidien.**




**Kévin QUENESCOURT**
candidat pour le CSA-Académique

F.S.U.
Académie de Nancy-Metz

# AVEC LA FSU, DONNONS UN AVENIR À LA FONCTION PUBLIQUE ! DU 3 AU 10 DÉCEMBRE : VOTONS POUR LA FSU ET SES SYNDICATS

## TITULAIRES, NON TITULAIRES, STAGIAIRES
## JE VOTE FSU AUX CSA, CAP ET CCP

**1ère Force syndicale de l'éducation nationale**

**Pour nos métiers, leurs réussites Renforçons la FSU**

### RESPECT

- Respect de nos missions
- Liberté pédagogique
- Respect de nos statuts
- Refus de l'autoritarisme

### AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

- Créer des postes à hauteur des besoins
- Réduire les inégalités
- Diminuer les effectifs par classe
- Rétablir une formation continue de qualité

### REVALORISER NOS SALAIRES

- Mettre fin au gel du point d'indice et obtenir une réelle revalorisation
- Améliorer le déroulement des carrières de tou·tes
- Aménager nos fins de carrière
- Garantir un haut niveau de pension et la retraite à 60 ans

## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

F.S.U. ENGAGÉ·ES AU QUOTIDIEN

CONTRE L'ARBITRAIRE, POUR L'ÉQUITÉ ET LA TRANSPARENCE,
POUR L'AMÉLIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE NOS SALAIRES :



**VOTEZ POUR LES LISTES FSU !**
**VOTEZ POUR CELLES ET CEUX QUI S'ENGAGENT À VOS CÔTÉS !**

Je vote F.S.U. ÉLECTIONS PRO 3-10 DÉCEMBRE 2026

F.S.U.

**Avec la FSU, des élu·es de terrain**

FSU SNUipp · F.S.U. Per Dir · SNASUB-FSU · SNEP · SNES · SNICS · SNUAS · SNUEP · SUI