

**Collège Saint Exupéry
Saint Nicolas de Port
Conseil d'administration du jeudi 7 février 2008
Motion présentée par les professeurs**

Nous tenons à remercier Monsieur le Principal de la transparence avec laquelle il a exposé et discuté avec les professeurs les propositions de répartitions de la DHG pour la prochaine année scolaire.

Nous n'étions plus habitués à voir depuis de nombreuses années une augmentation du volume de cette DHG. Nous aurons la prochaine rentrée deux classes de plus, ce qui a conduit à l'augmentation de dotation de 50 heures. Cette nouveauté, toute agréable qu'elle soit, ne gomme en rien nos inquiétudes.

Retrouverons-nous donc nos 5 postes perdus les précédentes années lors de la perte de trois divisions ? Nous constatons que non, seule une demande de création de poste en Histoire Géographie apparaît, ainsi que la disparition de seulement deux compléments de service en lettres modernes et en technologie.

Les moyennes affichées dans les tableaux de DHG cachent des disparités fortes. La répartition envisagée des effectifs des groupes classes est du type « 20 – 26 – 26 », ceci dans une contrainte de « gestion optimale » de 3 groupes sur deux classes pour les matières scientifiques.

Une DHG permettant des groupes classes de 24 élèves maximum est nécessaire pour sortir de ces situations obligeant toujours à faire des choix.

La diminution des effectifs d'élèves, les années précédentes, a été prétexte à la suppression massive de postes dans l'Education Nationale et n'a jamais été utilisée pour améliorer les conditions d'encadrement des élèves.

Maintenant que les effectifs ne baissent plus dans notre établissement, et même, augmentent, on voit peu de création de postes, une augmentation massive du nombre des heures supplémentaires. Oui, les professeurs veulent une augmentation du pouvoir d'achat, pour tous les salariés, mais sans prendre le travail aux jeunes, qui ne seront pas recrutés afin de pouvoir donner des heures supplémentaires aux autres. Dans notre académie, 142 temps plein seront supprimés et transformés en heures supplémentaires, donc de jeunes futurs collègues ne seront pas recrutés.

Nous avons besoin d'adultes dans l'établissement.

Une évolution inquiétante de certains comportements d'élèves, certes peu nombreux, nous conduit à réitérer notre demande de création d'un poste de CPE, sans attendre comme trop souvent, que des difficultés plus importantes apparaissent dans les statistiques. Doit-on rappeler ici que nous avons cru comprendre, en juin 2000, que notre établissement était prioritaire pour la création d'un poste de CPE. Nous sommes en 2008 et rien n'a changé....

Les élèves ressentent depuis plusieurs années la moindre présence d'adultes dans le collège. Les élèves ont besoin de professeurs qui ne soient pas fatigués et épuisés par des heures

supplémentaires, seul moyen pour l'instant pour eux de maintenir leur pouvoir d'achat. Les élèves ont besoin de repères, dans et en dehors des cours, données par des personnels de surveillance et d'éducation, plus nombreux.

Nous ne pouvons cautionner à l'échelon local, une telle politique éducative. Les derniers projets en cours alimentent notre inquiétude. La restriction des moyens humains, la prise en charge sur les DHG des petits compléments de services, la bivalence des professeurs voulue par le ministre, l'augmentation massive du nombre des heures supplémentaires pèsent encore plus sur les DHG et ne permettent plus un travail dans de bonnes conditions, pour les professeurs et les élèves.

Aussi, malgré la qualité du travail de Monsieur le Principal, son souci de dialogue et de concertation avec les professeurs, nous ne pouvons accepter une telle DHG et voterons contre.

Nous invitons les autres membres du Conseil d'Administration à faire de même.

Vote : 10 contre – 4 pour – 1 abstention